

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรจोधอ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจोधอ
วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

ผู้เข้าประชุม

๑. พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา	ผกก.สภ.จोधอ	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.รักษพงษ์ บัวเทียน	รอง ผกก.สส.สภ.จोधอ	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ศรีสุนทร	รอง ผกก.ป.สภ.จोधอ	กรรมการ
๒. พ.ต.ท.ปรัชญ นิมาลา	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หน.งานสอบสวน	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ธนิศ พวงเพชร	สว.(สอบสวน) ปรก.สวสส.สภ.จोधอ	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.นพธิพล สายสุด	สวป.สภ.จोधอ	กรรมการ
๖. พ.ต.ต.เอนก กาวสันเทียะ	สวป.สภ.จोधอ	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทณสิงห์	สว.อก.สภ.จोधอ	กรรมการและเลขานุการ
๘. ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.จोधอ	ทุกนาย	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. (ต่อจากการประชุมประจำเดือน)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ทราบ (ต่อจากการประชุมประจำเดือน)

ประธานฯ พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา ผกก.สภ.จोधอ จว.นครราชสีมา แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบว่าสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” นั้น (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สภ.จोधอ ได้ผ่านการประเมินฯ ในระดับคะแนนรวม ๘๙ คะแนน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สภ.จोधอ ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓๙/๒๕๖๗ ลง ๒๗ ธ.ค.๖๗ แต่งตั้งจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับการประเมินในปี ๒๕๖๘ ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงในที่ประชุม

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ฯ ตามที่มอบหมายให้ข้าฯ เข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย.๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ นั้น การประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มี กรอบระยะเวลาของการประเมินการประเมิน ITA

/ช่วงเตรียมการประเมิน...

ช่วงเตรียมการประเมิน ช่วงดำเนินการประเมิน ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน (ตามปฏิทินที่แนบ) โดยมีจุดเน้นหรือรายละเอียดดังนี้

๑. จุดเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ปรับระเบียบวิธีการประเมิน (สัดส่วนการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง)

๑.๒ ปรับตัวเลือกคำตอบ ของแบบวัด IIT และ EIT

๑.๓ ปรับข้อคำถามแบบวัด IIT และ EIT ให้กระชับ มากขึ้น

๑.๔ ลดจำนวนข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และเกณฑ์การให้ค

๑.๕ ยกระดับคุณภาพ OIT

๑.๖ ปรับวิธีการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม (หรือการอุทธรณ์ (เดิม))

๑.๗ เพิ่มทางเลือกในการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IT และ EIT ด้วยการให้ OTP (ONE

TIME PASSWORD)

๑.๘ ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA (ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

๒. ปรับระเบียบวิธีการประเมิน (สัดส่วนการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง)

ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีกรณีทีสถานี ตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติม จากทุกสายงานจนครบ ตามจำนวนที่กำหนดหรือ เก็บทั้งหมดที่มี

๓.แบบวัดผลการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แบ่งกลุ่มผู้มารับบริการแยกคำถามตรมประเภทการมารับบริการ

- การแจ้งความร้องทุกข์ /ลงบันทึกประจำวัน

- การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- กระบวนการดำเนินคดี

- การอำนวยการจราจร

- การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

- งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๕

- งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๔๐

- งานจราจร ร้อยละ ๒๐

- งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ ๓๕

- ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนกลุ่มตัวอย่าง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

- กลุ่มตัวอย่างแบบวัดผลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) จำนวน ๕ คน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประธาน กต.ตร. คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้นำศาสนาในพื้นที่ และ คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน ตัด ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการ ครูแดร์) และผู้แทน รพ./รพ.สต. และเพิ่มกรรมการ กต.ตร. โดยให้จัดส่งรายชื่ออย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ

๕.ปรับคำถามแบบวัดผล IIT และ EIT ให้กระชับมากขึ้น

๖. การตอบคำถามเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

เกณฑ์การให้คะแนน ปี ๒๕๖๘ถ้ามีข้อมูลและครบถ้วนได้ ๑๐๐ คะแนน ไม่มีได้ ๐ คะแนน

๗. ยกระดับคุณภาพ OIT การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔ ประเด็น ดังนี้

- เพิ่มนวัตกรรมการพัฒนาการให้บริการผ่านระบบ E-Service และสถิติการให้บริการที่สำคัญ

- กำหนดองค์ประกอบข้อ OIT เพิ่มเติม เพื่อเน้นย้ำให้หน่วยงานนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม

- ปรับองค์ประกอบข้อ OIT ให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของภาครัฐ เพื่อให้มีข้อมูลที่เป็นเดียวกัน เพื่อประมวลผลในภาพรวมของประเทศ

- ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจโดยเพิ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต/ สีนบน ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ ได้กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควบคุมกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ให้เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการประเมินความโปร่งใส (ITA) ให้ทุกสายงานมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ชัดเจน และรายงานผลให้ฝ่ายอำนวยการภายในกำหนด สัปดาห์ถัดไปเชิญคณะกรรมการฯ มาประชุมหารือแนวทางและกำกับติดตามการประเมิน และให้เลขารายงานความคืบหน้าในการประชุมประจำทุกสัปดาห์

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

พ.ต.ท.  ผู้บันทึกการประชุม
(นงลักษณ์ โทนสิงห์)

สว.อก.สภ.จอหอ/กรรมการและเลขานุการ

พ.ต.อ.  ผู้ตรวจการประชุม
(นธีร์ สุคณา)

ผกก.สภ.จอหอ/ประธานกรรมการ

ภาพประกอบกิจกรรม





วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณตน และฝึกระเบียบแถว และระเบียบวินัยในการปฏิบัติให้กับข้าราชการตำรวจ ก่อนประชุมประจำเดือน และได้ชี้แจงข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้แจ้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร จอหอแต่งตั้งคณะทำงานให้ทุกคนทราบ หลังการประชุมได้จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเพื่อความสามัคคี