



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจจรจรหอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.จอหอ จว.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๓๗ ๑๕๔๕

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๑๑)/ -

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.จอหอ

ตามที่ สภ.จอหอ ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปกุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.จอหอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่งที่ ๓๔๐/๒๕๖๗ ลง ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(นงลักษณ์ โทนสิงห์)

สว.อก.สภ.จอหอ/เลขานุการฯ

- ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.จอหอ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสิน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(นธิ์ร์ สุคุณมา)

ผกก.สภ.จอหอ

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	กาพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ (๓)	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ปีงบประมาณ	-รอง ผกก.ป.๑ - สว.อก.๑
๒	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความ เป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	ปานกลาง (๘)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประ พ ฤ ตี และ วิ นัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. กวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตาม มาตรการฯ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๓	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการการแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ต่ำ (๓)	๔. ดูแลทุกขั้วผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๔	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบ การที่เสนอ สินบนให้	สูงมาก (๑๖)		๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจภูธร จอหอ ในการ ประชุม บริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับ สินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		- บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับ สินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.๑

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานอำนวยการ

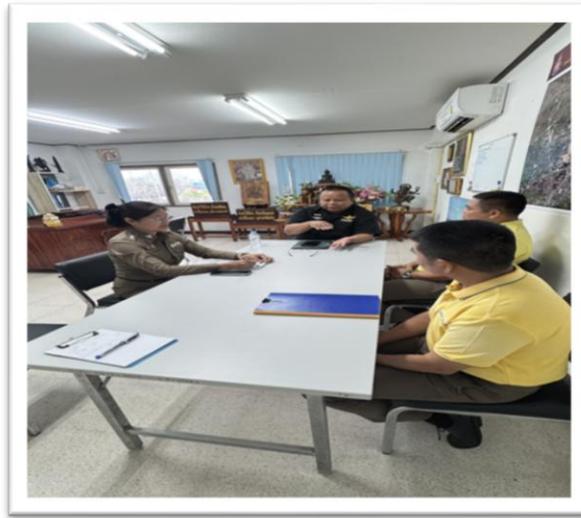
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.นธีร์ สุคนธา ผกก.สภ.จอหอ ประชุมกำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน
กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย
การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกใน
การปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์ พร้อมประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เข้าแถวเข้ารพชชาติตรวจความ
พร้อมก่อนปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๗ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๑.๓๐ น. พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ ประชุมกำกับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเงิน กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยมี พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทนสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ/รองหัวหน้างานอำนวยการ ร.ต.ท.แสวง วิชัย รอง สว.(ป.) สภ.จอหอ และ ด.ต.วิชัย ดีใหม่ ผบ.หมู่ (ป) สภ.จอหอ ร่วมประชุม



พ.ต.ท.หญิงนงลักษณ์ โทณสิงห์ ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล/การเงิน พัสดุ ประจำทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่งานธุรการกำลังพล และ งานการเงิน



พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทณสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ. ประชุมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ครุภัณฑ์ คลังอาวุธ อุปกรณ์ งานการเงิน สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี เจ้าหน้าที่กำลังพล, พัสดุ , และนโยบายและแผน



พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทนสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ ตรวจติดตามงาน และปัญหาข้อขัดข้อง เกี่ยวการเงิน การเบิกค่าเล่าเรียนบุตร การเบิกค่าปรับ ตาม พ.ร.บ.พินัย โดยมี ร.ต.ท.แสวง วิชัย รอง สว.(ป.) สภ.จอหอ และ ด.ต.วิชัย ดีใหม่ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จอหอ เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเงิน ของ สภ.จอหอ

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทนสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม กำชับ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหา สุขภาพ

๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



มีการประชุมสอบถามปัญหาทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา และความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน ตามความเหมาะสม จัดกาแฟ และน้ำดื่มตามความเหมาะสม

๖. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ร.ต.อ. ศรุตกิจต์ โชติเตชวิสิทธิ์ รอง สว.จร.สภ.จอหอ ประกอบอาชีพเสริมเวลาว่าง ค้าขาย และเป็นนักดนตรี

๗. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

 **สถานีตำรวจภูธรจوهอ** ขนาดตัวอักษร: ๑ ๓ ๓

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | มาตรฐาน ITA | นโยบายความเป็นส่วนตัว

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต
ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ขอนแก่น ตำรวจ (1๙-คอบส) **เรื่องเรียน เรื่องทุกข์ JCMS** 
Village Complaint Management System www.jcms.police.go.th
<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความปลอดภัยและรักษาเป็นความลับ>>

© ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจของเจ้าตำรวจ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรจوهอ


แจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ (ผ่าน Email)

ชื่อ - สกุล *

First Last

Email *

หมายเลขโทรศัพท์ *

ระบุเรื่อง *

รายละเอียด *

๘. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่





สถานีตำรวจจรรยาหอ ภ.จว.นครราชสีมา

สถานีตำรวจจรรยาหอ

Facebook icon

LINE icon









๙. ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)


ประกาศ สถานีตำรวจจตุรจหอ จังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจจตุรจหอ จังหวัดนครราชสีมา มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ให้นำหน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้นำกับสถานีตำรวจจตุรจหอ และข้าราชการตำรวจทุกคนจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมเชิงยึดถือประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก 
(นธี สุขุณา)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรจหอ


Announcement of Joho Police Station
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties
(No Gift Policy)

Joho Police Station is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of The Superintendent of Joho Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.
This announcement is hereby issued on March 20, 2025

Police Colonel 
(Natee Sukhuna)
Superintendent of Cho Ho Police Station



งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่ง ครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.๑ - สวป.สภ.จอหอ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประ พ ลู ตี แ ล ะ วิ น ัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒. กวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.๑ - สวป.สภ.จอหอ
		ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด	๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.๑ - สวป.สภ.จอหอ
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๒๕)	ทุจริตต่อหน้าที่	๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรจอหอ ในการ ประ ชุม บริ หาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.๑ - สวป.สภ.จอหอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล່อยแหวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมี การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานป้องกันปราบปราม
ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ



พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา ผกก.สภ.จอหอ ได้ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเจ้าหน้าที่
งานป้องกันปราบปรามเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.พิรัชย์ สัจจา รอง ผกก.ป. สภ.จอหอ ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานป้องกัน
ปราบปรามอย่างสม่ำเสมอ และมีการฝึกทบทวนก่อนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีความพร้อมและสร้างจิตสำนึกในการ
ปฏิบัติงาน



11 มี.ค. 2025 08:01:40
15.0384N 102.1364E
ตำบล จอหอ
อำเภอเมืองนครราชสีมา
นครราชสีมา
#จอหอ212



สภ.จอหอ

12 มี.ค. 2568 08:01:06
15.038494° N, 102.136433° E
จ.นครราชสีมา, เมืองนครราชสีมา, จอหอ
จอหอ212

พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สุดสีเสี้ยง สวป.สภ.จอหอ ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานป้องกัน
ปราบปรามอย่างสม่ำเสมอ และมีการฝึกทบทวนก่อนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีความพร้อมและสร้างจิตสำนึกในการ
ปฏิบัติงาน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.พีรัชย์ สัจจา รอง ผกก.ป. สภ.จوهอ และ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สุดสีเลี้ยง สวป.สภ.จوهอ พ.ต.ท.เอนก กาวสันเทียะ สวป.(ชส.) สภ.จوهอ ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุมกวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ



๓. คู่มือทุกซ์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.ท.พิรัชย์ สัจจา รอง ผกก.ป. สภ.จอหอ และ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สุดสีเลี้ยง สว.ป.สภ.จอหอ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจการปฏิบัติหน้า ตรวจห้องควบคุม ได้กำชับให้ผู้ปฏิบัติควบคุม สายตรวจตำบล ตลาดและ ห้องวิทยุสื่อสารพบเจ้าหน้าที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ โดยได้กำชับการปฏิบัติดูแลพี่น้อง ประชาชนในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการรับแจ้งเหตุให้สอบถามรายละเอียดให้ชัดเจน

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคฤมา ผกก.สภ.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุม บริหารประจำเดือนของ สภ. จอหอ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



จ.ส.ต.ขวัญชัย แสงปาก ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จอหอ ประกอบอาชีพเสริมเปิดร้านขายของชำ และอาชีพเกษตรกรรม



ด.ต.ไพรัตน์ จำกลาง ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จอหอ ประกอบอาชีพเสริมเปิดร้านขายอาหารตามสั่ง

งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร	ตรวจพบการกระทำ ความผิดตาม กฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไข การกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/ สวป.๓ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการ รับสินบน	ทุกวัน	-รอง ผกก.ป.๓ -สวป.สภ.จอ หอ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./ หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ผกก.สภ.จوهอ /หน.งานจราจร/สวป.ฯ ประชุมกำชับการปฏิบัติ อบรม ก่อนปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ



พ.ต.ท.พีรชัย สัจจา รอง ผกก.ป.สภ.จจรจร มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สุดสีเลี้ยง รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำกับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย ข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นริศร์ สุคฤมา ผกก.สภ.จ.พ.อ. จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุม บริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
	กระบวนการ การ จับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้างความประพฤดีและ วินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤดีและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ ในการ ประชุมบริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.สภ.จ่อหอ
		ลงบันทึกการจับกุม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.สภ.จ่อหอ
		นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๑๖)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.สภ.จ่อหอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./ หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ผกก.สภ.จوهอ รอง ผกก.สส.สภ.จوهอ ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. รอง ผกก.สภ.จوهอ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

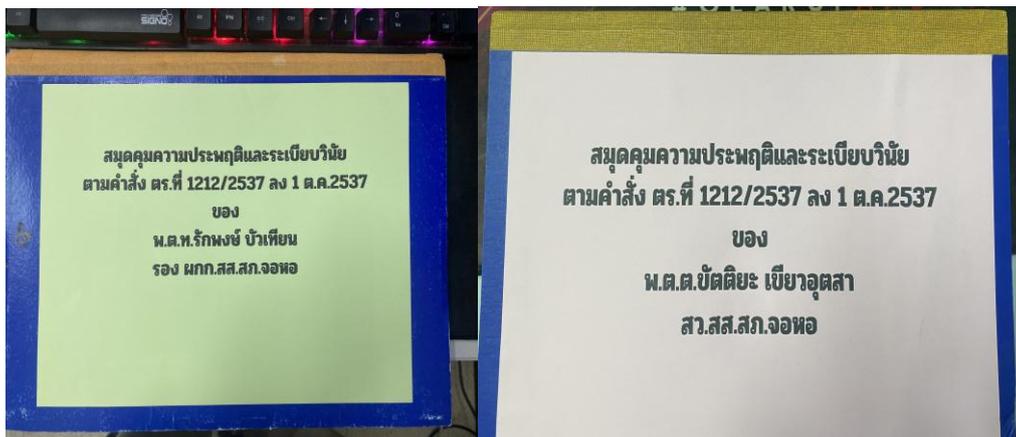
๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ และพ.ต.ท.รักพงษ์ บัวเทียน รอง ผกก.สส.สภ.จอหอ มีการประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด หรือสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา ผกก.สภ.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดี	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร -มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ทน.งาน มีการอบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการ เรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่ ๔. ใช้คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลง ๑ ก.ค.๕๖ มาควบคุมกำกับ	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ ในการ ประชุมบริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>๔. ใช้คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลง ๑ ก.ค.๕๖ มาควบคุมกำกับ</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ผกก.สภ.จوهอ/หน.งานสอบสวน สภ.จوهอ ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๘ พ.ต.ท.อภิสิทธิ์ เสริญอนันต์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จอหอ/ทน.งานสอบสวน ได้ประชุม
กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจของงานสอบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ -โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



คำสั่ง สถานีตำรวจจ่อหอ

ที่ ๗๔๐/๒๕๖๗

เรื่อง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจจ่อหอ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจจ่อหอ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้.-

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจจ่อหอ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจ่อหอ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจจ่อหอ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจจ่อหอ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจจ่อหอ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๖ รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจจ่อหอ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจจ่อหอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๒ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจจ่อหอ

๒.๓ ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรจ่อหอปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ รวบรวมผลการปฏิบัติจากทุกสายงาน รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(นธิ์ร์ สุคุณา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจ่อหอ