



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

POLICE

ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรจ้อหอ
จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรจوهอ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนกงานเพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานี ต่อไป

สถานีตำรวจภูธรจوهอ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ
(๑) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดี ความชอบ	๑	๓	ต่ำ (๓)
๑.๒ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตาม วงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๒	ต่ำ (๔)
๑.๓ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ ละฝ่าย ในสังกัดตาม ความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มา ขอเบิก	๑	๓	ต่ำ (๓)
๑.๔ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบ การที่เสนอสินบนให้	๔	๔	สูงมาก (๑๖)
๒	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกรับ สินบนจาก ผู้ประกอบการ	๓	๔	สูง (๑๒)
๓	บริหารสัญญา และการ ตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกรับ สินบนจาก ผู้ประกอบการ	๔	๔	สูงมาก (๑๖)

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	สูงมาก (๒๕)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	สูงมาก (๒๕)
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	สูงมาก (๒๕)
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๕	๕	สูงมาก (๒๕)

(๓) งานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	สูงมาก (๑๖)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	สูงมาก (๑๖)

(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การอำนวยความสะดวกในคดี					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	สูงมาก (๒๕)
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	๔	๕	สูงมาก (๑๖)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจจอหอ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วย ให้เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรจ้อหอ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ขั้นตอนกา ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
	กาพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขั้วหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ (๓)	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ	-รอง ผกก.ป.๑ - สว.อก.สภ. จ้อหอ
	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงิน นอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตาม วงรอบการเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็น จริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	ต่ำ (๔)	๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประ พ ฤ ตี และ วิ นัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	อย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตา มาตรการฯ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกเดือน	สว.อก.สภ. จ้อหอ
	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตาม ความต้องการการแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ต่ำ (๓)	๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
	กระบวนการ การ จัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างกำหนด คุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบ การที่เสนอสินบนให้	สูงมาก (๑๖)		๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้ กำกับกาสถานีตำรวจภูธร จ้อหอ ในการประชุม บริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับ สินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		- บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับ สินบน จากผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.สภ.จอหอ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๒. ใช้ มาตรการ ควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.สภ.จอหอ
		ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงาน สอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่	๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้ บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.สภ.จอหอ
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาต หรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	สูงมาก (๒๕)		๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจภูธร จอหอ ในการประชุม บริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.สภ.จอหอ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจรรยา	ตรวจพบการกระทำ ความผิดตาม กฎหมายจรรยา - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไข การกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยา/ สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จอหอ ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข รับสินบน	ทุกวัน	-รอง ผกก.ป.ฯ -สวป.สภ.จอหอ
		ออกไปสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)			ทุกวัน	-รอง ผกก.ป.ฯ -สวป.สภ.จอหอ

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
	กระบวนการ การ จับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ ในการ ประชุมบริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.สภ.จ่อหอ
		ลงบันทึกการจับกุม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.สภ.จ่อหอ
		นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๑๖)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.สภ.จ่อหอ

ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดี	การทำสำนวนในคดีอาญา - จรรยา -มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. หน.งาน มีการอบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการ เรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่ ๔. ใช้คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลง ๑ ก.ค.๕๖ มาควบคุมกำกับ	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจจรจรจอหอ ในการ ประชุมบริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

พ.ต.อ.



(นธีร์ สุคุณา)

ผกก.สภ.จอหอ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจوهอ

ที่ ๔๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรจوهอ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้.-

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจوهอ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจوهอ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจوهอ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรจوهอ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจوهอ | เป็นกรรมการ/ |

เลขานุการ

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๖ รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจوهอ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
|---|------------------|

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรจوهอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๒ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการ ในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรจوهอ

๒.๓ ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรจ่อหอปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ รวบรวมผลการปฏิบัติจากทุกสายงาน รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจ่อหอ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(นธีร์ สุขุณา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.จอหอ อ.เมือง จว.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๓๗ ๑๕๔๕

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๑๑)/-

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สภ.จอหอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอง ผกก.ป.สภ.จอหอ

รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จอหอ

รอง ผกก.สส.สภ.จอหอ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ
ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สภ.จอหอ ได้จัดทำแผน
บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร
จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

พ.ต.อ

(นธิ์ร์ สุคุณา)

ผกก.สภ.จอหอ