



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจ้อหอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗





บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรจोधอ ที่ ๔๕๗/๒๕๖๖ ลง ๑๘ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรจोधอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างานทุกสายงาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว และได้สรุปผลการดำเนินการเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรจोधอ <https://joho.nakhonratchasima.police.go.th/> ให้สาธารณชนรับทราบ สามารถ ตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง ต่อไป

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

พันตำรวจเอก

(นธิ์ร์ สุคุณา)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรจोधอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานอำนาจการ

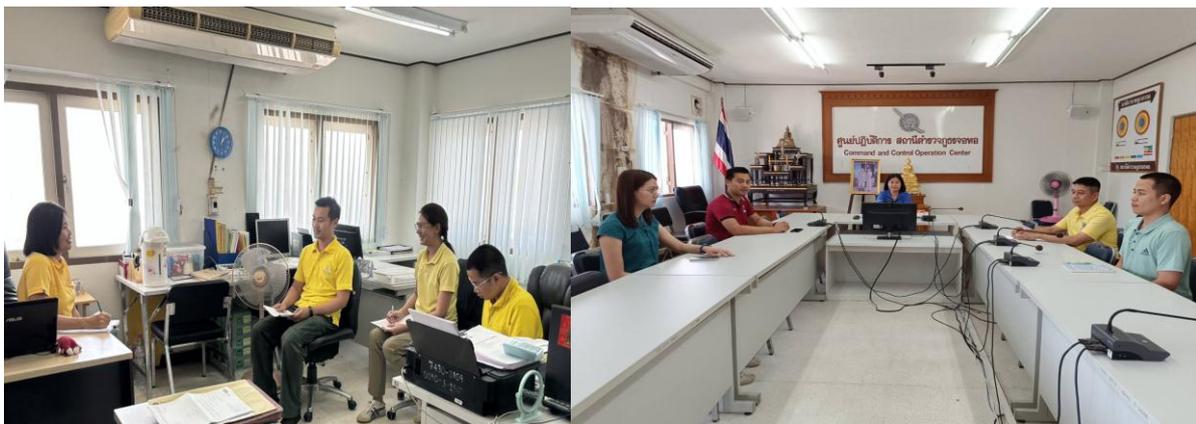
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ไกล่ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหาร ประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการ ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่ กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมี การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลด โอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิด เกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา ผกก.สภ.จอหอ ประชุมกำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตรขึ้นไป เป็นประจำ ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์ พร้อมประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ



พ.ต.ท.หญิงนงลักษณ์ โทณสิงห์ ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล/การเงิน พัสดุ ประจำทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่งานธุรการกำลังพล และ งานการเงิน



พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทนสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ. ประชุมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ครุภัณฑ์ คลังอาวุธ อุปกรณ์ งานการเงิน สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี เจ้าหน้าที่กำลังพล, พักดู , และนโยบายและแผน



วันที่ ๒๖ มี.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.หญิงนงลักษณ์ โทนสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ ตรวจสอบติดตามงาน และ ปัญหาข้อขัดข้อง เกี่ยวการเงิน การเบิกค่าเล่าเรียนบุตร การเบิกค่าปรับ ตาม พ.ร.บ.พินัย โดยมี ร.ต.ท.แสวง วิชัย รอง สว.(ป.) สภ.จอหอ และ ด.ต.วิชัย ดีใหม่ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จอหอ เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเงินของ สภ.จอหอ

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทณสิงห์ สว.อก.สภ.จوهอ ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม กำชับ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหา สุขภาพ

๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จوهอ เยี่ยมให้กำลังใจ ร.ต.ต.แสวง วิชัย รอง สว(ป.) สภ.จوهอ ที่บ้านพัก เนื่องจากประสบอุบัติเหตุทางจักรยานยนต์ ที่บ้านพัก เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๖

๕. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุม บริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ โทนสิงห์ สว.อก.สภ.จอหอ จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน จัดอาหารว่างและน้ำดื่มเป็น สวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการเป็นประจำ ตามโอกาสที่เหมาะสม

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ร.ต.อ. ศรภูภักดิ์ โชติเตชวิสิทธิ์ รอง สว.ธ.ร.สภ.จอหอ ประกอบอาชีพเสริมเวลาว่าง ค้าขาย และเป็นนักดนตรี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.นรธ์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ ได้ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ศรีสุนทร รอง ผกก. ป. สภ.จอหอ และ พ.ต.ท.พนพิพล สายสุด สวป.สภ.จอหอ เข้าแถวเคารพธงชาติ และมีการประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ศรีสุนทร รอง ผกก.ป.สภ.จوهอ , พ.ต.ท.นพธิพล สายสุด สวป.สภ.จوهอ พ.ต.ท. เอนก กาวสันเทียะ สวป.(ชส.) สภ.จوهอ ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม กวดขัน ความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ



๓. คู่มือทุกซ์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.นรธ์ สุकुณา ผกก.สภ.จ้อหอ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจการปฏิบัติหน้าสายตรวจตำบลโคกสูง และ กำชับการปฏิบัติดูแลพี่น้องประชาชนในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ศรีสุนทร รอง ผกก.ป.สภ.จ้อหอ พบปะพูดคุยข้าราชการตำรวจชุดปฏิบัติการ สายตรวจ สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ปัญหาสุขภาพ และอื่นๆ

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ - โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุม บริหารประจำเดือนของ สภ. จอหอ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



จ.ส.ต.ขวัญชัย แสงปาก ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จอหอ ประกอบอาชีพเสริมเปิดร้านขายของชำ และอาชีพเกษตรกรรม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปลดปล่อยสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

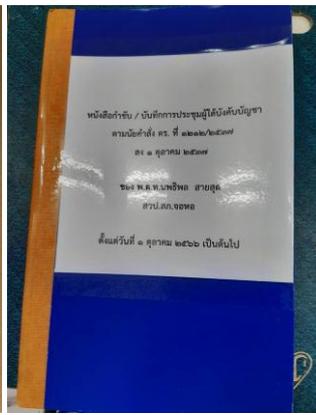
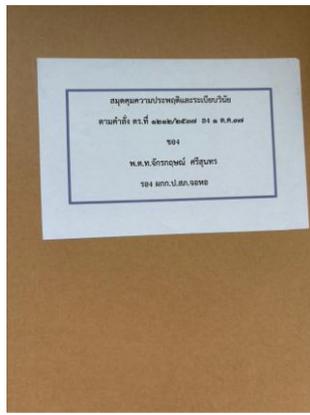
๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ



พ.ต.ท.จักษุณ ศรีสุนทร รอง ผกก.ป. และ พ.ต.ท.นพธิพล สายสุด สวป.สภ.จอหอ รับผิดชอบงานจราจร
อบรม กำกับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่
และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงาน
มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ
ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม
กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.นธีร์ สุकुณา ผกก.สภ.จ.จ.หอ ได้เยี่ยมและมอบสิ่งของบำรุงขวัญ จ.ส.ต.จักรพงษ์ โภกกลางดอน ผบ.หมู่
(จ.ร.) สภ.จ.จ.หอ ที่ได้รับบาดเจ็บรถจักรยานยนต์ล้มขณะปฏิบัติหน้าที่

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา ผกก.สภ.จ.หอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุม
บริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ
ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจوهอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./ หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจوهอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.จوهอ ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

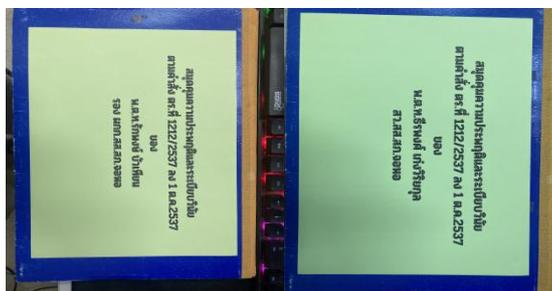
๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.รักพงษ์ บัวเทียนรอง ผกก.สส.สภ.จอหอ มีการประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคุณา ผกก.สก.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สก.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรจ่อหอ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจ่อหอ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หน.สภ./หน.งาน ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง สภ.จ่อหอ ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสอบสวน

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ฉลาด นรารักษ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จอหอ ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง
สม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๒. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร



๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
-โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.นธีร์ สุคณา ผกก.สภ.จอหอ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข้ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง